

Naknada zarade za bolovanje do 30 dana

Slučajevi u kojima se ostvaruje pravo na naknadu zarade

U skladu sa odredbama člana 74. Zakona o zdravstvenom osiguranju, naknada zarade za vreme privremene sprečenosti za rad pripada osiguranicima ako je zdravstveno stanje osiguranika odnosno člana njegove uže porodice takvo da je osiguranik sprečen za rad iz razloga propisnih ovim zakonom: (privremena sprečenost za rad usled bolesti ili povrede van rada, komplikacija sa održavanjem na radu; sprečenost zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu i sl.)

U svim ovim slučajevima, poslodavac iz svojih sredstava vrši isplatu naknade zarade za prvih 30 dana sprečenosti za rad zaposlenog, a od 31. dana sprečenosti za rad, isplatu za rad isplatu naknade zarade vrši Republički fond za zdravstveno osiguranje iz svojih sredstava. Izuzetno, ukoliko je sprečenost za rad zaposlenog nastupila zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti, poslodavac vrši isplatu naknade zarade iz svojih sredstava za svo vreme sprečenosti za rad.

Naknada zarade isplaćuje se iz sredstava fonda od prvog dana sprečenosti za rad u slučajevima kada je sprečenost za rad nastupila zbog: dobrovoljnog davanja tkiva i organa i nege bolesnog deteta mlađeg od tri godine – majci, ocu, osvojitelju ili drugom osiguraniku koji se stara o detetu.

Potvrda o privremenoj sprečenosti za rad

U skladu sa odredbama člana 103. Zakona o radu, zaposleni je dužan da najkasnije u roku od tri dana od dana nastupanja privremene sprečenosti za rad u smislu propisa o zdravstvenom osiguranju, dostavi poslodavcu potvrdu lekara koja sadrži i vreme očekivane sprečenosti za rad. Obrazac – ZOR-H.

Visina naknade zarade

Za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprečenosti za rad do 30 dana, saglasno odredbama člana 115. Zakona o radu, zaposleni ima pravi na naknadu zarade:

1) najmanje u visini 65% prosečne zarade u prethodnih 12 meseci pre meseca u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad, s tim što naknada ne može biti niža od najniže, ako je bolest prouzrokovana bolešću ili povredom van rada.

2) U visini od 100% prosečne zarade u prethodnih 12 meseci pre meseca u kojem je nastupila privremena sprečenost za rad, ukoliko je bolest prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću.

Počev od 01.01.2014. godine, u skladu sa odredbama 96 Zakona o zdravstvenom osiguranju, naknada zarade za vreme privremene sprečenosti za rad zbog komplikacija u vezi sa održavanjem trudnoće, za prvih 30 dana privremene sprečenosti za rad, koju isplaćuje poslodavac iz svojih sredstava iznosi 100% od osnova, a počev od 31. dana visina naknade takođe iznosi 100%, stim što se iz sredstava obaveznog zdravstvenog osiguranja obezbeđuje iznos od 65% osnova, a iznos od 35% osnova iz sredstava budžeta RS.

S obzirom na to da je ovim odredbama Zakona o radu utvrđen najmanji iznos naknade zarade, prepuštena je mogućnost poslodavcima da svojim opštim aktom utvrde i veći iznos naknade zarade u slučajevima kada se naknada za privremenu sprečenost za rad isplaćuje iz sredstava poslodavca.

Osnova za obračun naknade zarade

U skladu sa mišljenjem ministarstva, u zaradu na osnovu koje se obračunava prosek prethodnih 12 meseci uključuju se sva primanja koja u smislu Zakona o radu čine zaradu: (zarada, uvećana zarada po osnovu minulog rada, toplog obroka, regresa, terenski dodatak i druga davanja zaposlenima koji imaju karakter zarade).

U osnovicu za obračun naknade zarade ne uključuju se isplaćene naknade zarade (a vreme bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i dr.) Shodno tome zaposleni koji je u prethodnih 12 meseci delimično radio a delimično bio odsutan (bolovanje, godišnji odmor i sl.) – za obračun naknade zarade uzimaju se u obzir samo efektivni sati rada i isplaćena zarada za te sate.

Takođe, ako zaposleni nema pun staž – 12 meseci u obzir se uzimaju samo meseci koje je radio tj. efektivni sati rada i isplaćena zarada za te sate.